

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2562 ครั้งที่ 1
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ อำเภอภูแก้ว จังหวัดอุดรธานี

.....

1. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

มีนโยบาย แผนงานและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีความสอดคล้องและสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ขององค์กรที่ตั้งไว้

2. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

มีกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เช่น การสรรหาคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา (Accuracy and Timeliness)

3. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล


มีการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้ (Development and Knowledge Management) เพื่อพัฒนาข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของส่วนราชการ

4. ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

5. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

มีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารของส่วนราชการกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และในระหว่างข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานด้วยตนเอง

(ลงชื่อ).....

(นายจิระเดช ศรีลาวงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเกณิกา เสือเสนา)

หัวหน้าสำนักปลัด

รับทราบ